

Принято
 Решением Общего собрания работников
 ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга
 Протокол № 2 от 30 декабря 2022 г.

Утверждаю
 Директор ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга
 Е.Б. Плетнева
 Приказ № 90-од от 30 декабря 2022 г.

Детализация оценки эффективности деятельности специалистов ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга

№ п/п	Показатели	Возможное количество баллов	1 балл	2 балла	3 балла	Примечания
1	2	3	4	5	6	7
1	Результативность рабочего процесса	0-10 баллов	<p>По представлению заместителя директора</p> <ul style="list-style-type: none"> - Полное составление заключения по результатам диагностики (четкость рекомендаций, умение отразить в заключении обобщенные результаты по всем этапам диагностики). - Состояние УМК (систематизация, безопасность, современность, тематическая целесообразность, аккуратность оформления). - Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей. - Сохранность контингента обучающихся у специалистов коррекционного отделения. - Наличие фиксированных форм взаимодействия с родителями (родительские собрания, тематические занятия для родителей). 			
2	Качественное выполнение своих обязанностей (исполнительская дисциплина)	0-2 балла	<p>1 балл Выполнение плана по диагностической, консультативной, коррекционной работе и других видов работ.</p> <p>1 балл</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие у специалиста алгоритма обследования и его соблюдение в работе; - официально-деловой стиль ведения документации, с использованием научной терминологии; - своевременное заполнение по результатам обследования шифров в медицинской карте и протокола; - своевременное предоставление ежемесячных, полугодовых и годовых 			

1	2	3	4	5	6	7
			отчетов; - своевременное предоставление программ занятий и другой документации.			
3	Работа в составе ЦПМПК	0-6 баллов	-	- Прием документов на ЦПМПК - Подготовка рекомендаций, написание (разработка) заключений. - Участие в заседаниях комиссии	-	Баллы суммируются. Максимальное количество баллов - 6
4	Работа на выездах (проведение обследований для ЦПМПК, участие в заседаниях комиссии на выездах)	0-3 балла	1 выезд	2-3 выезда	4 и более выездов	Максимальное количество – 3 балла
5	Разработка и внедрение современных (в том числе инновационных) программ, методик.	0-3 балла	Внедрение современных (в т. ч. инновационных) программ (не старше 3-х лет на момент подачи документов)	- Разработка диагностических и коррекционных программ (наличие авторских материалов, представленных на внутреннем МО, прошедших обсуждение на МО, подтверждается выпиской из протокола МО). - Внедрение авторских диагностических и коррекционных программ (оформленных	- Наличие программ, прошедших экспертизу и имеющих рецензию	Максимальное количество – 3 балла

1	2	3	4	5	6	7
				надлежащим образом и прошедших МО)		
6	Использование элементов дистанционного обучения при коррекционной и консультативной	0-2 балла				
7	Участие в общественно-значимой деятельности ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга: участие в работе профильных общественных комиссий, сотрудничество с общественными организациями, учреждениями разных ведомств, научное редактирование публикаций сотрудников.	0-3 балла	Если комиссия собирается 1 раз в полгода	1) Если комиссия собирается 2 раза и более в полугодие 2) Участие в мероприятиях в рамках сотрудничества с учреждениями разных ведомств	-	0 баллов – если комиссия не собиралась в течение полугодия Если сотрудник участвует в разных внутренних комиссиях, которые собираются более 1 раза в течение полугодия – 2 балла Максимальное кол-во баллов – 3
8	Повышение квалификации	0-3 балла	- программа обучения до 36 часов; - обучение в аспирантуре, докторантуре, институте (по профилю ГБУ ЦДК) по	- программа обучения до 72 часов;	- программа обучения более 72 часов; - предоставление диплома об окончании аспирантуры, института, прохождения	Баллы за прохождение курсов от 144 часов учитываются в двух полугодиях Баллы суммируются – максимальное

			предъявлению справки		профессионально й переподготовки (баллы начисляются однократно)	количество баллов - 3
1	2	3	4	5	6	7
9	Выступление на конференциях, включая стендовые доклады	0-3 балла	-	1 конференция	2 конференции и более	Учитываются доклады, с которыми специалист не выступал ранее
10	Участие в конференциях без выступления	0-1 балла	Участие в конференциях без выступления независимо от количества посещений	-	-	-
11	Обобщение и распространение опыта работы: презентация практического опыта, мастер-классы по тематике ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга, наставничество, работа со студентами.	0-2 балла	Внутри учреждения для сотрудников ГБУ ЦДК	В других учреждениях, для сотрудников других учреждений	-	Максимальный балл – 2
12	Публикации по тематике ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга	0-2 балла	1 публикация	2 публикации и более	-	Учитываются статьи, которые не были опубликованы ранее
13	Особое мнение комиссии по распределению фонда надбавок и доплат	0-5 баллов	Для поощрения наиболее отличившихся сотрудников для объективной оценки их работы комиссия имеет право добавить до 5 баллов			

14	Мнение комиссии о лишении (уменьшении) надбавок	Снятие баллов	В случаях наложения дисциплинарного взыскания; нарушения Устава или правил внутреннего трудового распорядка ГБУ ЦДК Санкт-Петербурга, должностных инструкций, инструкций по охране труда, трудовой, служебной и исполнительской дисциплины, корпоративной этики комиссия имеет право снимать баллы.
-----------	--	----------------------	---

Максимальное количество баллов, набранных сотрудником – 45